

■ wählbare Zusatzqualifikation

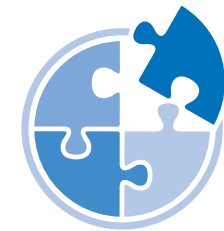
SAP ERP Personalwesen

▶ 80 - max. 360 LE

Personalwesen

Weiterbildung mit System

DAA Augsburg



MWS

■ Personalplanung und -entwicklung

Einführung in das Personalwesen ▶ 24 LE

- Grundlagen der Personalwirtschaft
- Personalplanung

Personalbeschaffung und Mitarbeiter/-innenauswahl ▶ 40 LE

- Grundlagen der Personalbeschaffung
- Methoden der Personalbeschaffung
- Personalauswahl
- Testverfahren
- der Arbeitsvertrag
- Einführung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter/-innen
- rechtliche Grundlagen

Personaleinsatzplanung ▶ 40 LE

- Aufgaben der Personaleinsatzplanung
- Informationsgrundlagen
- Elemente der Personaleinsatzplanung
- Arbeitszeitmodelle
- rechtliche Grundlagen der Personaleinsatzplanung

Personalentwicklung ▶ 24 LE

- Grundlagen der Personalentwicklung
- Planung der Personalentwicklung
- Bereiche der Personalentwicklung
- Gestaltung von Bildungsmaßnahmen
- Methoden der Personalentwicklung
- Erfolgskontrolle der Personalentwicklungsmaßnahmen
- rechtliche Aspekte der Personalentwicklung

Arbeitsrecht ▶ 48 LE

- Überblick
- Arbeitsgerichtsbarkeit
- Sozialpartnerschaft
- Kollektives Arbeitsrecht
- Arbeitsvertragsrecht
- Beendigung von Arbeitsverhältnissen
- Arbeitssicherheitsgesetz
- sozialer Arbeitsschutz
- Leitfaden zur erfolgreichen Personalbeurteilung
- Arbeitszeugnisse

flexibler Einstieg - individuelle Lernbegleitung - erfahrene Fachdozenten

Die Module sind frei kombinierbar. Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch.

Deutsche Angestellten-Akademie

DAA Augsburg

Leonhardsberg 6 | 86150 Augsburg

Telefon 0821 50218-23 | E-Mail info.augsburg@daa.de

www.daa-augsburg.de



■ Personalverwaltung

Personalverwaltung ▶ 24 LE

- Ziele der Personalverwaltung
- Aufgaben der Personalverwaltung
- Organisation der Personalverwaltung
- Instrumente der Personalverwaltung
- Personalstatistik und Verwaltung
- rechtliche Grundlagen der Personalverwaltung

Eintritt und Ausscheiden von Mitarbeitern/-innen ▶ 24 LE

- Eintritt eines/einer Mitarbeiters/-in
- interne Personalfreistellung
- externe Personalfreistellung
- Outplacement
- Abwicklung des Austritts von Mitarbeitern/-innen

■ Entgeltabrechnung

Grundlagen und Begriffe der Entgeltabrechnung ▶ 24 LE

- Rechtsgrundlagen
- Entlohnungsformen
- Grundlagen zu Lohnsteuer, Kirchensteuer, Solidaritätszuschlag
- Grundlagen der Sozialversicherung
- Besonderheiten der Krankenversicherung
- Unfallversicherung

Ermittlung von Brutto- und Nettoentgelt ▶ 48 LE

- Überblick: vom Bruttoverdienst zur Nettoauszahlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Zuschläge und Zulagen
- Sachbezüge
- beruflich veranlasste Auswärtstätigkeit
- sonstige Bezüge
- Urlaub, Feiertagslohn und Entgeltfortzahlung bei Krankheit
- Mutterschutz und Elternzeit
- Kurzarbeit
- übergreifende Übungen

Besonderheiten der Entgeltabrechnung ▶ 20 LE

- geringfügig entlohnte Beschäftigung
- kurzfristige Beschäftigung
- Gleitzone
- Auszubildende
- Akkordlohnberechnung
- Sozialversicherungsmeldung
- Fälligkeit der Sozialversicherungsbeiträge
- Lohnsteueranmeldung

Baulohn ▶ 16 LE

- die SOKA-BAU (Musterbetrieb)
- Tarifverträge in der Bauwirtschaft
- Arbeitszeit und Zuschläge
- Auszubildende, Praktikanten/-innen und Schüler/-innen
- Auswärtige Beschäftigung
- Rentenbeihilfe und Sterbegeld
- Urlaub und Feiertage
- sonstige Bezüge
- Winterarbeitszeit und Saison-KuG
- Besonderheiten in einzelnen Gewerken